

**GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O RADU
ZA 2016. GODINU**

Januar, 2017. godina

A. Uvod

A 1. Nadležnosti Agencije

Nadležnosti Agencije propisane su u članu 64. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ br. 29/03; 23/04; 39/04; 54/04; 67/05, 8/06, i 4/12 i 99/15) i to:

- Revizija radnih mjesta državnih službenika u Federaciji BiH u skladu sa članom 67. Zakona o državnoj službi;
- Utvrđivanje jedinstvenih kriterija, pravila i postupaka selekcije, imenovanja i postavljenja državnih službenika u organima državne službe u Federaciji u skladu sa Zakonom o državnoj službi;
- Planiranje i realizacija procesa zapošljavanja državnih službenika na zahtjev i u skladu sa potražnjom organa državne službe;
- Organizacija i realizacija stručnog obrazovanja i usavršavanja državnih službenika zaposlenih u organima državne službe, kao i razvoj državne službe;
- Pružanje stručne pomoći organima državne službe u realizaciji njihove kadrovske politike, organizacijskih poboljšanja i razvoja, kao i uspostavljanje i vođenje registra državnih službenika;
- Ostali poslovi i zadaci propisani Zakonom o državnoj službi.

U izvještajnom periodu, u okviru poslova i zadataka koji su propisani Zakonom o državnoj službi, Agencija je, na zahtjev organa državne službe, objavila ukupno 280 konkursa za 627 pozicija na kojima je apliciralo 20.228 kandidata. U 2016. godini okončano je 158 javnih konkursa za 284 pozicije državnih službenika.

Ukupan broj službenika na dan 31.12.2016. godine iznosi 6.737 i to 2.344 službenika u općinama, 264 u gradovima, 2.058 u kantonalnim i 2.058 u federalnim organima državne službe.

Agencija je u toku 2016. godine zaprimila 18 tužbi, od čega 8 tužbi iz radnih sporova i 10 tužbi podnesenih od strane uposlenika Agencije. Rukovoditelji organa državne službe pokrenuli su 25 disciplinskih postupaka protiv državnih službenika. Od ovog broja, 9 postupaka je u toku, u 5 postupaka državni službenici su oslobođeni odgovornosti, u 3 postupka komisija je donijela zaključak da se postupak obustavlja zbog zastarjelosti, u 6 postupaka je izrekla javnu pismenu opomenu, u jednom je izrečena kaznena suspenzija sa poslova i plaće i u jednom vraćanje na nižu kategoriju u okviru radnih mjesta. Nadalje, zaprimljeno je 36 zahtjeva za pristup informacijama. Svi zahtjevi su podneseni u skladu sa odredbama Zakona o slobodi pristupa informacijama u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj 32/01 i 48/11). Na 29 zahtjeva odgovoreno je pozitivno, na 7 zahtjeva odgovoreno je negativno i na 6 zahtjeva odgovoreno je djelimično pozitivno. Agencija je, u 2016. godini, na zahtjev organa državne službe, dala ukupno 57 mišljenja za prestanak radnog odnosa državnih službenika:

- zbog dobrovoljnog istupanja državnih službenika iz organa državne službe dato je 33 mišljenja, i to: 28 mišljenja o prestanku radnog odnosa državnog službenika za druge slučajeve, 5 mišljenja zbog prelaska u drugi organ FBiH,
- ispunjenje zakonskih godina života ili navršavanjem 40 godina penzijskog staža dato je 29 mišljenja i to: 14 mišljenja zbog ispunjenih zakonskih godina života, 15 mišljenja zbog navršenih 40 godina penzijskog staža.

Operativni cilj 1.1: Unapređenje konkursnih procedura

Uzimajući u obzir složenost postupka provođenja konkursne procedure, Agencija je u 2016. godini započela pripremne radnje u vezi sa razvojem alata IT podrške za postizanje veće efikasnosti i ekonomičnosti u svim fazama konkursne procedure:

Uvod u sistem e-prijave:

- Agencija je, u saradnji sa Regionalnim odborom za državnu službu-Astana (Kazahstan), organizovala dvodnevnu međunarodnu radionicu na temu "*Unapređenje odabira i selekcije u državnoj službi: Upravljanje ljudskim resursima korištenjem informacionih sistema*", sa mjestom održavanja u Sarajevu, 03. i 04. novembra 2016. godine. Cilj održavanja ovakvog skupa je razmjena informacija u procesu izrade tehničke specifikacije za uvođenje IT platforme za elektronsko vođenje svih elemenata upravljanja ljudskim resursima. Primjeri iz zemalja regije (Albanija i Makedonija) koristit će kao osnov za dalje razvijanje ovog sistema.

Nadalje, u 2016. godini Agencija je poduzela aktivnosti oko izmjene *Uredbe o uslovima, načinu i programu polaganja ispita općeg znanja i stručnog ispita za kandidate za državnu službu u Federaciji BiH.*, u cilju uvođenja mogućnosti prijave bez dokumentacije za lica koja imaju položen ispit općeg znanja, odnosno stručni ispit za rad u organima državne službe.

Operativni cilj 1.2: Iniciranje promjena u upravljanju ljudskim potencijalima

U prvom kvartalu 2016. godine izvršene su izmjene podzakonskih akata kojima se bliže uređuju ključne kompetencije za rukovodeće i ostale državne službenike u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine:

- Uredba o poslovima osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koje obavljaju državni službenici, uvjetima za vršenje tih poslova i ostvarivanju određenih prava iz radnog odnosa ("Službene novine Federacije BiH" br. 35/4; 3/6; 19/12; 8/14; i 9/16)
- Uredba o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije federalnih organa uprave i federalnih upravnih organizacija ("Službene novine Federacije BiH" br. 36/6 i 9/16)

Izmjenama navedenih uredbi ostvaruje se normativni preduvjet za realizaciju aktivnosti iz Strategije reforme javne uprave u BiH (SRJU BiH), Revidirani akcioni plan 1.

Daljne aktivnosti oko unapređenja normativnog okvira zaustavljene su zbog ocjene ustavnosti Zakona o državnoj službi i Rješenja Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine o privremenoj mjeri o obustavljanju primjena člana 11a. i 75b. Zakona o državnoj službi do konačne odluke ustavnosti člana 5. Stav 1., 2., 3 i čl. 11a, 11b, 75a, 75b, i 75c te člana 19. Stav 1. Tačka c), d), f); člana 20, člana 25.. stav 3. Člana 31. Stav 1; člana 33. stav 8; člana 34. stav 2; člana 35. stav 1; člana 47., riječi "i lica iz člana 11a ovog zakona", člana 48; člana 52. st.1. i 2. se člana 64. stav 3. ovog zakona.

U cilju osiguranja harmoniziranog sistema upravljanja ljudskim potencijalima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine i stvaranja uvjeta za harmonizirani zakonodavni okvir državne službe u Federaciji BiH, Agencija je u posljednjem kvartalu 2016. godine sačinila analizu stanja u sistemu državne službe i predložila određena rješenja:

- Nacrt Prijedloga sporazuma o uređenju odnosa federalne i kantonalnih vlasti u oblasti državne službe
- Prijedlog Odluke o usvajanju smjernica za unapređenje reforme javne uprave

Operativni cilj 1.3: Obezbijediti sveobuhvatan pristup u procesu usavršavanja uposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine

U prvom kvartalu 2016. godine Vlada Federacije BiH usvojila je dva bitna strateška dokumenta kojima se bliže uređuje stručno usavršavanje zaposlenika u organima državne službe: Strategija za obuku uposlenih u organima uprave u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH" 3/16); Strategija obuke za uposlenike i izabrane zvaničnike u jedinicama lokalne samouprave u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH" 14/16)

Nadalje, Vlada Federacije BiH usvojila je dokument *Katalog obuke za uposlenike koji rade na poslovima evropskih integracija* (Zaključak V. broj 1597/16) te dala saglasnost za sprovođenje aktivnosti o uvođenju CAF modela za uspostavljanje sistema kvalitete u državnoj službi, u skladu sa aktivnostima iz Revidiranog akcionog plana 1 (Zaključak V. broj 1314/2016). Sistem obuke za jedinice lokalne samouprave u potpunosti je postao operativan tako da je od 77 jedinica lokalne samouprave njih 66 izvršilo uplatu po Modelu finansijske održivosti, a u skladu sa Odlukom Vlade Federacije BiH o osiguranju finansijske održivosti obuke za uposlenike i izabrane zvaničnike u jedinicama lokalne samouprave FBiH ("Službene novine FBiH" broj 50/14). U izvještajnom periodu započeta je realizacija projekta za unapređenje kapaciteta uposlenika u Federaciji BiH za upravljanje infrastrukturnim projektima, u skladu sa EU direktivama koji Agencija sprovodi u saradnji sa Mrežom instituta i škola za javnu upravu zemalja Centralne i Istočne Evrope, u okviru SlovakAid programa pomoći za zemlje u razvoju.

Operativni cilj 1.4: Unaprijediti informacioni sistem za upravljanje ljudskim potencijalima (Registar državnih službenika-HRMIS)

U izvještajnom periodu se intenzivno radilo na stvaranju uvjeta za unapređenje Registra državnih službenika. Pripremljen je Projektni prijedlog "Unapređenje informacionog sistema u za upravljanje ljudskim potencijalima (HRMIS) sa softverskim modulima u cilju davanja podrške reformi javne uprave" i isti je dostavljen Uredu koordinatora za reformu javne uprave. S obzirom na to da su i ostali nivoi vlasti u Bosni i Hercegovini izrazili spremnost za učešće u ovom projektu, planirane aktivnosti su odgođene za 2017. i 2018. godinu.

Međutim, u ovom dijelu treba napomenuti da su održani sastanci sa ključnim akterima: Agencija za državnu službu BiH, Agencija za državnu upravu Republike Srpske i Pododjeljenje za upravljanje ljudskim resursima Brčko Distrikta u cilju razmjene informacija i ideja o sistematičnom pristupu oko uvođenja informacionog sistema za upravljanje ljudskim resursima.

B. Pregled realizacije aktivnosti po strateškim i operativnim ciljevima

Strateški cilj 1: Stvoriti uvjete za unapređenje sistema upravljanja ljudskim potencijalima u organima državne službe u Federaciji BiH			
Doprinos ostvarenju strateških ciljeva	- Pripremljena Informacija o sistemu državne služba u Federaciji Bosne i Hercegovine: Izazovi i perspektive u cilju analize stanja u reformskom procesu državne služba u Federaciji Bosne i Hercegovine - Sačinjena analiza kantonalnih zakona o državnoj službi - Sačinjen izvještaj o analizi/evaluaciji podzakonskih akata u oblasti zapošljavanja - Pripremljene izmjene i dopune podzakonskih akata koji regulišu procedure zapošljavanja i bliže uređuju uvođenje kompetencija u državnoj službi - Pripremljen Projektni prijedlog za unapređenje informacionog sistema za HRM u Agenciji - Usvojena dva nova strateška dokumenta koji reguliraju oblast stručnog usavršavanja - Vlada Federacije BiH usvojila Katalog obuke za službenike koji rade na poslovima evropskih integracija, uključujući i kompetencije - Model finansijske održivosti u okviru Sistema obuke za jedinice lokalne samoupravu pilotiran i postao operativan u 2016. Godini - Potpisan Memorandum o saradnji između Agencije i Mreže škola i instituta za javnu upravu zemalja Centralne i Istočne Evrope- NiPSA u cilju sprovedbe aktivnosti koje se odnose na obuku i usavršavanje zaposlenika: “Priprema infrastrukturnih projekata u skladu sa EU direktivama” - Vlada Federacije BiH dala saglasnost Agenciji za uvođenje CAF modela za upravljanje kvalitetom, u saradnji sa KDZ Centrom iz Austrije, a u okviru ADA programa “Jačanje administrativnih kapaciteta zemalja Zapadnog Balkana I Republike Moldavije 2015-2017)		
Operativni cilj 1.1: Unapređenje konkursnih procedura			
Doprinos ostvarenju operativnih ciljeva	- Pripremljen tekst Prijedloga Uredbe o uslovima, načinu i programu polaganja ispita općeg znanja i stručnog ispita za kandidate za državnu službu u Federaciji Bosne i Hercegovine u skladu sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine - Održana dvodnevna međunarodna radionica na temu "Unapređenje odabira i selekcije u državnoj službi: Upravljanje ljudskim resursima korištenjem informacionih sistema“		
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani godišnji rezultat	Realizovani rezultat	Obrazloženje
Vremenski okvir	Konkursna procedura skraćena za 5 dana	DA	
Broj obuka/dana i broj educiranih članova komisije za izbor državnih službenika	Održana 1 obuka za 70% članova	NE	Obuka je planirana za članove Komisije za izbor. Međutim, privremeno obustavljanje primjene određenih odredbi Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH (Ustavni sud Federacije BiH U-13/16) onemogućilo je poduzimanje aktivnosti u izvještajnom periodu
Provedbeni propis	Pripremljen nacrt podzakonskog akta	DA	
Projektna aplikacija	Projektna aplikacija upućena prema međunarodnim donatorskim organizacijama	DA	

Broj obuka/dana i broj polaznika	Održana jedna obuka	DA	
Analiza zakona i podzakonskih akata	Izvršena analiza sa preporukama za izmjenu pravnog okvira	DA	
Broj ažuriranih pitanja	Pitanja ažurirana i usklađena sa pozitivnim pravnim propisima	NE	Agencija je počela sa ovim aktivnostima, ali zbog obustavljanja primjene određenih odredbi Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH (Ustavni sud Federacije BiH U-13/16) sve aktivnosti oko unapređenja konkursnih procedura su zaustavljene.

Realizacija aktivnosti

Redni broj	Naziv aktivnosti	Nositelj (najmanji organizacioni dio)	Procenat izvršenja	Za neizvršeno, ili djelimično izvršeno, ukazati na razloge	Vlada FBiH usvojila (Da/Ne)
1.1.1	Skratiti provođenje/rokovne konkursnih procedura	Odjeljenja Agencije	100%		Ne
1.1.2	Educirati članove komisije za izbor državnih službenika	Odjeljenja Agencije	0%	Obuka je planirana za članove Komisije za izbor. Međutim, zbog obustavljanja primjene određenih odredbi Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH (Ustavni sud Federacije BiH U-13/16) sve aktivnosti oko unapređenja konkursnih procedura su zaustavljene.	Ne
1.1.3	Stvoriti pravne i tehničke uvjete za elektronsko prijavljivanje/obavješćavanje kandidata u konkursnim procedurama	Odjeljenja Agencije	100%		Ne
1.1.4	Unaprijediti kapacitete Agencije za provođenje javnih konkursa	Odjeljenje za ULJP	0%	Djelomično izvršeno. Moratorij na zapošljavanje i nedovoljna finansijska sredstva za	Ne

1.1.5	Uskladiti/Unaprijediti propise o provođenju konkursnih procedura iz nadležnosti Agencije a u skladu sa reformskim zahtjevima	Odjeljenje za ULJP	100%		DA
1.1.6	Ažurirati pitanja za Ispit općeg znanja	Odjeljenje za ULJP	0%	Djelomično izvršeno. Zbog obustavljanja primjene određenih odredbi Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH (Ustavni sud Federacije BiH U-13/16) sve aktivnosti oko unapređenja konkursnih procedura su zaustavljene.	Ne

Operativni cilj 1.2: Iniciranje promjena u upravljanju ljudskim potencijalima

Doprinos ostvarenju operativnih ciljeva	-Izvršena analiza kantonalnih zakona o državnoj službi - Vlada Federacija BiH donijela podzakonske propise kojima se bliže uređuje Okvir kompetencija u državnoj službi -Izvršena obuka zaposlenika o uvođenju modela kompetencije u skladu sa Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o poslovima osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koje obavljaju državni službenici, uvjetima vršenja tih poslova i ostvarivanju određenih prava iz radnog odnosa - Izvršena analiza o broju zaposlenih u državnoj službi i ista dostavljena Vladi Federacije BiH na razmatranje
--	---

Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani godišnji rezultat	Realizovani rezultat	Obrazloženje
Normativni akti	Urađen nacrt Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o poslovima osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koje obavljaju državni službenici, uvjetima vršenja tih poslova i ostvarivanju određenih prava iz radnog odnosa Urađen nacrt Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o uslovima, načinu i programu polaganja ispita općeg znanja i stručnog ispita za kandidate za državnu službu u Federaciji Bosne i Hercegovine Urađen nacrt i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o jedinstvenim kriterijima, pravilima i postupku imenovanja i postavljenja državnih službenika u organima državne službe u FBiH Urađen nacrt Uredbe o izmjenama i dopinama Uredbe o planiranju i realizaciji stručnog usavršavanja državnih službenika u organima državne službe u Federaciji BiH.	DA ("Službene novine Federacije BiH" broj 9/16) DA (Pripremljen Prijedlog teksta u skladu sa novim zakonskim rješenjima) NE DA	Zbog novonastale situacije oko primjene Zakona o državnoj službi, pravni uvjeti za realizaciju ove aktivnosti u izvještajnom periodu nisu stvoreni

Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji	Pripremljen tekst novog Pravilnika o uinutrašnjoj organizaciji Agencije sa ugrađenim kompetencijama za rukovodeće i ostale državne službenike.	DA			
Broj održanih obuka za rukovodeće državne službenike	1	DA			
Broj zajedničkih sastanaka	1	DA			
Broj održanih obuka	1	DA			
Broj obuka za analizu poslova i kompetencije	2	DA			
Realizacija aktivnosti					
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nositelj (najmanji organizacioni dio)	Procenat izvršenja	Za neizvršeno, ili djelimično izvršeno, ukazati na razloge	Vlada FBiH usvojila (Da/Ne)
1.2.1	Inicirati usvajanje (izmjene i dopune) normativnih akata kao preduvjet za uvođenje novih opisa poslova i kompetencija za državne službenike i namještenike u organima državne službe	Odjeljenje za ULJP	100%		Ne
1.2.2	Pripremiti izmjenu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji u skladu sa novim okvirom kompetencija državnih službenika, novom klasifikacijom i opisom poslova	Odjeljenje za ULJP	100%		Ne
1.2.3	Povezati ocjenu radne uspješnosti sa potrebom za obukom	Odjeljenje za ULJP	100%		Ne
1.2.4	Poboljšati radnu motivaciju, unaprijediti komunikaciju u odnosu menadžment-zaposleni	Odjeljenje za ULJP	100%		Ne
1.2.5	Unaprijediti etiku u državnoj službi	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		Ne
1.2.6	Obezbjediti održivost projekta „Modernizacija sistema ULJP u organima državne službe u BiH“	Odjeljenje za ULJP	100%		Ne

Operativni cilj 1.3: Obezbijediti sveobuhvatan pristup u procesu usavršavanja uposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine			
Doprinos ostvarenju operativnih ciljeva	– Usvojena dva nova strateška dokumenta koji reguliraju oblast stručnog usavršavanja Strategija za obuku uposlenih u organima uprave u Federaciji BiH (“Službene novine Federacije BiH” broj 3/16) Strategija obuke za uposlenike I izabrane zvaničnike u jedinicama lokalnu samoupravu u Federaciji BiH (“Službene novine Federacije BiH” broj 14/16) – Vlada Federacije BiH usvojila Katalog obuke za službenike koji rade na poslovima evropskih integracija, uključujući i kompetencije za obavljanje tih poslova (Zaključak V. broj 1597/16) – Model finansijske održivosti u okviru Sistema obuke za jedinice lokalne samoupravu pilotiran i postao operativan u 2016. godine – Potpisan Memorandum o saradnji između Agencije i Mreže škola i instituta za javnu upravu zemalja Centralne i Istočne Evrope- NiPSA cee u cilju sprovedbe aktivnosti koje se odnose na obuku i usavršavanje zaposlenika: “Priprema infrastrukturnih projekata u skladu sa EU direktivama” – Vlada Federacije BiH dala saglasnost Agenciji za uvođenje CAF modela za upravljanje kvalitetom, u saradnji sa KDZ Centrom iz Austrije (Zaključak V. 1314/2016), a u okviru ADA programa “Jačanje administrativnih kapaciteta zemalja Zapadnog Balkana I Republike Moldavije (2015-2017)”		
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani godišnji rezultat	Realizovani rezultat	Obrazloženje
Normativni okvir koji regulira oblast stručnog usavršavanja	Urađena analiza propisa koji uređuju oblast stručnog usavršavanja. Pripremljen tekst izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	DA	
Broj održanih fokus grupa i sastanaka	20	DA	
Strateški dokumenti	Vlada FBiH usvojila dva strateška dokumenta (2016-2020)	DA	
Program obuke	Jedan program obuke za državne službenike pripremljen Jedan program obuke za službenike koji rade	DA	
Broj dana obuke	115	DA planirano 115/ izvršeno 145	
Broj polaznika obuke pomnožen sa brojem dana obuke	2.500	DA Planirano 2.500 Realizirano 3.067	
Broj razvijenih socijalnih mreža	Razvijena i implementirana socijalna mreža Facebook	DA	

Broj objavljenih javnih poziva za trenere	1	DA Planirano 1 Realizirano 2			
Broj sastanaka i konsultacija	3	DA			
Okvir kompetencija	Okvir kompetencija	DA			
Realizacija aktivnosti					
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nositelj (najmanji organizacioni dio)	Procenat izvršenja	Za neizvršeno, ili djelimično izvršeno, ukazati na razloge	Vlada FBiH usvojila (Da/Ne)
1.3.1	Uraditi analizu propisa koji uređuju oblast stručnog usavršavanja. Pripremiti tekst izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	Odjeljenje za ULJP	100%		Ne
1.3.2	1. Izvršiti analizu potreba za obukom za službenike i namještenike 2. Izvršiti analizu potreba za obukom za službenike koji rade na poslovima evropskih integracija 3. Izvršiti analizu potreba za obukom za visoko pozicionirane službenike	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		DA za stav 2
1.3.3.	Uputiti prijedloge dva nova strateška okvira za obuku i usavršavanje (2016-2020) prema Vladi FBiH	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		DA
1.3.4	Pripremiti programe obuke za sve kategorije uposlenih u organima uprave u FBiH	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		DA za oblast evropskih integracija
1.3.5	Implementirati programe obuke	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		NE
1.3.6	Razviti socijalne mreže u oblasti obuke i usavršavanja	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		NE
1.3.7	Ažurirati liste trenera	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		NE
1.3.8	Osigurati redovne konsultacije sa organima uprave	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		NE
1.3.9	Razviti okvir kompetencija za službenike koji rade na poslovima evropskih integracija	Odsjek za obuku i usavršavanje	100%		DA

Operativni cilj 1.4: Unaprijediti informacijski sistem za upravljanje ljudskim potencijalima (Registar državnih službenika-HRMIS)					
Doprinos ostvarenju operativnih ciljeva		– Održan sastanak sa predstavnicima Agencije za državnu službu BiH, Agencije za državnu upravu RS i Pododjeljenja za upravljanje ljudskim potencijalima Brčko distrikta			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate (preuzeti iz trogodišnjeg tj. godišnjeg plana)		Očekivani godišnji rezultat (preuzeti iz trogodišnjeg tj. godišnjeg plana)	Realizovani rezultat		Obrazloženje
Aktivnosti		-Izrađen prijedlog projekta za implementaciju infomacionog sistema za ULJP za potrebe Agencije i organa državne službe	DA		
Izveštaj		Izveštaj o postignutim aktivnostima	DA		
Broj obuka i broj službenika		Obučeni službenici Agencije	DA		
Broj sastanaka sa predstavnicima organa državne službe		Održano 5 sastanaka sa predstavnicima potencijalnih organa za umrežavanje	DA		
Realizacija aktivnosti					
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nositelj (najmanji organizacioni dio)	Procenat izvršenja	Za neizvršeno, ili djelimično izvršeno, ukazati na razloge	Vlada FBiH usvojila (Da/Ne)
1.4.1	Izraditi prijedlog projekta za implementaciju informacionog Sistema za ULJP za potrebe Agencije i organa državne službe	Grupa za informatizaciju	100%		
1.4.2	Sačiniti plan implementacije Projekta	Grupa za informatizaciju	100%		NE
1.4.3	Iskomunicirati potrebu umrežavanja Agencije sa organima državne službe – usmena i pismena komunikacija	Grupa za informatizaciju	100%		NE
1.4.4	Testiranje i po potrebi modifikacija informacionog sistema	Grupa za informatizaciju	0%	Projektni prijedlog upućen Uredu koordinatora za reformu javne uprave i isti je odobren, ali zbog zainteresovanosti svih nivoa vlasti za učešće,	NE

				projekat je ogođen za 2017. godinu	
1.4.5	Unaprijediti kapacitete Agencije i organa državne službe za primjenu novog softvera	Grupa za informatizaciju	0%	Projektni prijedlog upućen Uredu koordinatora za reformu javne uprave i isti je odobren, ali zbog zainteresovanosti svih nivoa vlasti za učešće, projekat je ogođen za 2017. godinu	NE

C. Pregled ukupnog procenta i zvršenja postrateškim i operativnim ciljevima

Naziv cilja	Izvršeno u odnosu na planirano (%)	Utrošeno sredstava u odnosu na planirano (%)
Strateški cilj 1: Stvoriti uvjete za unapređenje sistema upravljanja ljudskim potencijalima u organima državne službe u Federaciji BiH		98%
Operativni cilj 1.1: Unapređenje konkursnih procedura	50%	99%
Operativni cilj 1.2: Iniciranje promjena u upravljanju ljudskim potencijalima	100%	98%
Operativni cilj 1.3: Obezbijediti sveobuhvatan pristup u procesu usavršavanja uposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine	100%	99%
Operativni cilj 1.4: Unaprijediti informacioni sistema za upravljanje ljudskim potencijalima (Registar državnih službenika-HRMIS)	60%	96%
– Sveukupno za Agenciju za državnu službu Federacije BiH	75%	98,17 %

D. Pregled izrade planiranih zakona i drugih akata po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1 Stvoriti uvjete za unapređenje sistema upravljanja ljudskim potencijalima u organima državne službe u Federaciji BiH							
Zakoni							
Red ni broj	Naziv zakona	Planirani rok za pripremu	Status zakona, zaključno sa 31.12. 2016.godina				Obrazloženje ukoliko rok nije ispoštovan
			Procjena uticaja (30%)	Prednacrt (30%)	Konsultacije (20%)	Vlada FBiH usvojila (10%)	
Podzakonska akta							
Red ni broj	Naziv akta	Planirani rok za pripremu	Status akta, zaključno sa 31.12. 2016		Obrazloženje ukoliko rok nije ispoštovan		
			Prednacrt (80%)	Akt usvojen (20%)			
1	Izmjene Pravilnika o jedinstvenim kriterijima, pravilima i postupku imenovanja i postavljenja državnih službenika u organima državne službe Federacije BiH	IV kvartal	80%		Zbog novonastale situacije oko primjene Zakona o državnoj službi, pravni uvjeti za realizaciju ove aktivnosti u izvještajnom periodu nisu stvoreni		
2	Izmjena Uputstva o provođenju stručnog ispita u konkursnim procedurama za izbor i prijem državnih službenika u organe državne službe Federacije Bosne i Hercegovine	IV kvartal	80%		Zbog novonastale situacije oko primjene Zakona o državnoj službi, pravni uvjeti za realizaciju ove aktivnosti u izvještajnom periodu nisu stvoreni		
3	Izmjena Uredbe o općim smjernicama za vođenje kadrovske politike organa državne službe Federacije BiH	I kvartal	80%		Agencija u saradnji sa Federalnim ministarstvom pravde radi na izradi ovog akta, koji u 2016. Godini Vlada FBiH nije usvojila		
4	Izmjena Uredbe o planiranju, organizaciji i sprovedbi stručnog obrazovanja i usavršavanja državnih službenika u organima državne službe u Federaciji BiH ("Službene novine FbiH" broj 74/12)	IV kvartal	80%		Agencija je pripremila nacrt izmjene Uredbe cu cilju provezivanja obuke sa procesom ocjenjivanja. U toku je PARCO projekat kojim se planira doraditi ovaj segment te nacrt akta još uvijek nije proslijeđen na mišljenje		
5	Izmjena Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o uslovima, načinu i programu za polaganje ispita općeg znanja i stručnog ispita za kandidate za državnu službu u Federaciji Bosne i Hercegovine	III kvartal	80%		Nacrt Uredbe je proslijeđen prema Federalnom ministarstvu pravde, s tim da je povučen iz procedure na daljnu doradu.		
6	Izmjena Uredbe o kriterijima za sticanje statusa trenera ("Službene novine Federacije BiH ("Službene novine Federacije BiH" br. 20/13, 50/16)		80%	20%			

